

Les services socioprofessionnels réalisés dans des établissements publics ou dans des organismes communautaires

**TABLEAU DES ENJEUX
ET ENGAGEMENTS RECHERCHÉS**



Alliance québécoise des regroupements régionaux
pour l'intégration des personnes handicapées

ANALYSE ET RÉDACTION

Marc Tremblay,
responsable des enjeux,
recherches et communications
à l'AQRIPH

COMITÉ CONSULTATIF, MEMBRES DE L'AQRIPH

Karine Guillemette,
directrice ROP Estrie
Carolynne Hamel,
directrice ROP Chaudière-Appalaches
Kim Joly, directrice du ROP Laval
Manon Latour, directrice du ROP
Abitibi-Témiscamingue
Jean Lauzière, représentant du ROP
Centre-du-Québec
Hugo Robillard Auger,
directeur du ROP Mauricie
Julie Trudeau, directrice du ROP
Richelieu-Yamaska

COLLABORATEURS

Jean Dupont, consultant externe
Francis-Charrier, co-directeur
scientifique CRISPESH

Juin 2026

POSITIONNEMENT DE L'AQRIPH

L'AQRIPH se positionne dans une perspective de collaboration, d'amélioration continue des services socioprofessionnels, tout en s'assurant que le point de vue et les besoins des personnes participantes ainsi que de leurs proches, soient pris en compte.

L'AQRIPH voit les services socioprofessionnels comme une alternative pour les personnes handicapées très éloignées du marché du travail. Ceux-ci peuvent aussi être un tremplin vers le marché du travail si la personne veut et peut être intégrée dans un emploi du marché régulier.

LÉGENDE DU TABLEAU

Dans le tableau élaboré, les enjeux sont présentés selon un ordre de priorité qui a été validé par le comité consultatif de l'AQRIPH.

1^e colonne Enjeux principaux :

Les énoncés des enjeux ont été formulés à partir de la recension des écrits sur les obstacles et suite à une tempête d'idées avec la communauté de pratiques sociopro. Ils ont été modifiés et validés dans un premier temps avec nos collaborateurs et dans un second temps avec le comité consultatif.

2^e colonne Engagements recherchés :

Les engagements recherchés ont été formulés à partir d'une tempête d'idée de la communauté sociopro. Ils ont été modifiés et validés avec nos collaborateurs et le comité consultatif de l'AQRIPH.

3^e colonne Parties prenantes :

Il s'agit de toutes les parties prenantes qui pourraient être interpellées pour réaliser les engagements.

ACRONYMES

Déficiência intellectuelle,
Trouble du spectre de l'autisme,
Déficiência physique
DI-TSA-DP

Centre de recherche pour l'inclusion
des personnes en situation de handicap
CRISPESH

Ministère de la Santé et des Services sociaux
MSSS

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MESS

Ministère de l'Éducation
MEQ

Office des personnes handicapées du Québec
OPHQ

Note :

**Santé Québec+ fait référence à
l'organisation nationale
et aux établissements
Santé Québec régionaux**

1

ENJEUX PRINCIPAUX	ENGAGEMENTS RECHERCHÉS	PARTIES PRENANTES
Une offre de services socioprofessionnels insuffisante, sous-financée et inégalement déployée, qui limite l'accès à des parcours diversifiés et porteurs de participation sociale pour les personnes DI-TSA-DP.	Accroître de façon récurrente et prévisible le financement public de l'ensemble des organismes communautaires offrant des services socioprofessionnels afin d'assurer une offre suffisante, diversifiée et accessible sur l'ensemble du territoire, tout en ayant un mécanisme de financement transparent et équitable.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+
Une variabilité importante de la qualité des services socioprofessionnels compromet l'équité, la sécurité et le plein développement des personnes DI-TSA-DP.	Mettre en œuvre un processus d'amélioration continue de la qualité de services socioprofessionnels et accompagner les établissements publics et les organismes communautaires.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH
La fragmentation des responsabilités entre les réseaux de la santé, de l'éducation et de l'emploi engendre des ruptures de parcours, obligeant les personnes DI-TSA-DP à naviguer seules entre de multiples services et interlocuteurs. Cette complexité rend l'accès et l'articulation des services particulièrement exigeants et accablants, limitant de fait l'efficacité, la continuité et l'équité des parcours socioprofessionnels.	Mettre en place un continuum de services intersectoriel structuré (santé, éducation, emploi, communautaire) incluant des mécanismes de coordination, d'accompagnement et de référence clairs, afin de réduire la complexité administrative et la surcharge vécue par les personnes DI-TSA-DP.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH

4

5

6

7

ENJEUX PRINCIPAUX	ENGAGEMENTS RECHERCHÉS	PARTIES PRENANTES
Les manques de reconnaissance, de formation spécialisée et de soutien aux personnes intervenantes et partenaires fragilisent la qualité, la cohérence et la pérennité des services socioprofessionnels.	Reconnaître, soutenir et développer les compétences des actrices et acteurs du socioprofessionnel par la création d'un référentiel de compétences et d'un programme de formation continue spécifique, soutenu par un financement adéquat.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH
La transition de l'école vers la vie active (TEVA) demeure peu structurée, tardive et inéquitable pour les personnes DI-TSA-DP, ce qui compromet leur accès à des parcours socioprofessionnels cohérents et planifiés.	Rendre obligatoire et systématique la transition école-vie active (TEVA) pour les personnes DI-TSA-DP, dès le début de l'adolescence, en assurant une planification précoce et une collaboration formelle entre les réseaux scolaire, communautaire et de l'emploi.	AQRIPH MSSS MEQ Santé Québec+ OPHQ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire
Les personnes ayant une DI-TSA-DP sont encore trop peu impliquées dans les décisions qui structurent leurs parcours socioprofessionnels, limitant leur pouvoir d'agir, leur autodétermination et la pertinence des services offerts.	Instaurer des mécanismes de consultation et de participation décisionnelle centrés sur la perspective des personnes DI-TSA-DP, afin d'améliorer leur pouvoir d'agir.	AQRIPH Santé Québec+ OPHQ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH
Le manque de données probantes et de recherches appliquées sur les obstacles et les impacts réels des programmes socioprofessionnels freinent l'amélioration continue des pratiques et la prise de décisions éclairées.	Soutenir le développement de projets de recherche appliquée et de recherche participative visant à documenter les impacts des programmes socioprofessionnels sur la participation sociale, la qualité de vie et l'employabilité.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH

8
9
10
11

ENJEUX PRINCIPAUX	ENGAGEMENTS RECHERCHÉS	PARTIES PRENANTES
Les proches et les familles disposent de peu de soutien structuré pour accompagner le projet de vie et le parcours socioprofessionnel des personnes DI-TSA-DP, ce qui fragilise la continuité et la réussite des trajectoires.	Coproduire et déployer de la sensibilisation, de l'information accessible et de l'accompagnement destinés aux proches et aux familles, afin de renforcer leur engagement et la compréhension des parcours et projets de vie.	AQRIPH Santé Québec+ OPHQ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH
Les compétences, expériences et apprentissages développés dans les services socioprofessionnels sont peu reconnus, ce qui limite la valorisation des parcours et les passerelles vers l'emploi ou d'autres projets de vie.	Créer un mécanisme d'évaluation et de reconnaissance des acquis permettant de valoriser les expériences vécues et de soutenir les transitions vers l'emploi, la formation ou d'autres projets de vie.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire
La faiblesse des liens structurés avec le secteur privé et les entreprises limite le développement de partenariats inclusifs et restreint l'accès à des stages, des expériences de travail et des opportunités d'emplois adaptés.	Favoriser le développement de partenariats structurés avec les entreprises et le secteur privé, soutenus par l'État, afin de créer des passerelles vers des stages, des expériences de travail et des emplois inclusifs.	AQRIPH MESS OPHQ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Fédération des chambres de commerce du Québec Commission des partenaires du marché du travail
L'accessibilité universelle des bâtiments et des environnements numériques est inégale et inadéquate pour répondre aux besoins des personnes DI-TSA-DP.	Améliorer l'accessibilité universelle des établissements publics et organismes communautaires offrant des services socioprofessionnels.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire CRISPESH

ENJEUX PRINCIPAUX	ENGAGEMENTS RECHERCHÉS	PARTIES PRENANTES
La confusion persistante entre les différents services socioprofessionnels et les services de répit fragilise la reconnaissance des parcours, nuit à leur cohérence et limite leur arrimage avec les projets de vie et l'employabilité. Malgré les nouvelles lignes directrices, il reste de la confusion quant à la mise en œuvre concrète de ces différents services.	Clarifier et reconnaître formellement les services socioprofessionnels dans les cadres ministériels, en les distinguant clairement des services de répit, afin d'assurer la cohérence des parcours, leur reconnaissance et leur arrimage avec les projets de vie et l'employabilité. Assurer une appropriation des cadres ministériels tout en tenant compte des différents contextes de réalisation par les établissements publics et organismes communautaires.	AQRIPH MSSS MESS MEQ OPHQ Santé Québec+ Milieu communautaire Organisations spécialisées d'intégration en emploi Centre de services scolaire



AQRIPH

Alliance québécoise des regroupements régionaux
pour l'intégration des personnes handicapées